

**B.Com. II Year Examination, 2014 (Unified Syllabus)****Commerce Group - (A)****Corporate Laws****Time: 3 Hours****(C-201)****MM: 100**

**Note:** This Paper is divided into Five Sections—A, B, C, D & E. Section-A (Short Answer Questions) contains one question of ten parts requiring short answer. All these ten parts are compulsory. Sections B, C, D & E (Descriptive Answer Questions) each contains Two questions. Attempt one question from each Section. Answer must be descriptive. इस प्रश्न-पत्र को पाँच खण्डों-अ, ब, स, द एवं इ में विभाजित किया गया है। खण्ड-अ (लघु उत्तरीय प्रश्न) में एक लघु उत्तरीय प्रश्न है, जिसके दस भाग हैं। ये सभी दस भाग अनिवार्य हैं। खण्डों-ब, स, द एवं इ (विस्तृत उत्तरीय प्रश्न) प्रत्येक में दो प्रश्न हैं। प्रत्येक खण्ड से एक प्रश्न करना है। विस्तृत उत्तर अपेक्षित है।

**Section-A**

**Note:** This Section contains one question of ten parts requiring short answers. Each part carries 4 marks. इस खण्ड में एक प्रश्न के दस भागों के लघु उत्तर अपेक्षित हैं। प्रत्येक भाग 4 अंक का है।

1. (a) What do you mean by perpetual succession of a company?  
कम्पनी के अविच्छिन्न उत्तराधिकार से आप क्या समझते हैं?
- (b) What do you mean by subsidiary company? सहायक कम्पनी से आप क्या समझते हैं?
- (c) What is the effect of certificate of commencement of business?  
व्यापार प्रारम्भ करने के प्रमाण पत्र का क्या प्रभाव होता है?
- (d) Explain the "doctrine of ultra-vires". 'अधिकार के बाहर' के सिद्धान्त को समझाइये।
- (e) Why prospectus is issued? प्रविवरण क्यों निर्गमित किया जाता है?
- (f) Write such five persons who have been expressly declared, not as workers.  
ऐसे पाँच प्रकार के व्यक्तियों को बताइये जिन्हें स्पष्ट रूप से श्रमिक नहीं माना जाता।
- (g) How many hours per day an adult worker is allowed to work?  
प्रतिदिन एक मजदूर को कितने घण्टे कार्य करने की आज्ञा है?
- (h) How far drinking water outlet should be located from any toilet?  
पीने के पानी का स्थान शौचालय से कितनी दूर होना चाहिए?
- (i) What is Lay-off? What are the causes of Lay-off?  
कार्य देने में असमर्थता स क्या आशय है? इसके क्या कारण हैं?
- (j) What is total disablement? पूर्ण अयोग्यता क्या है?

**Sections-B, C, D & E**

**Note:** Each Section contains two questions. Attempt one question from each Section. Each question carries 15 marks. Answer must be descriptive. प्रत्येक खण्ड में दो प्रश्न हैं। प्रत्येक खण्ड से एक प्रश्न कीजिए। प्रत्येक प्रश्न 15 अंक का है। विस्तृत उत्तर अपेक्षित है।

**Section-B**

2. What is public company? How a public company can be converted into private company?  
सार्वजनिक कम्पनी क्या है? सार्वजनिक कम्पनी को निजी कम्पनी में कैसे परिवर्तित किया जा सकता है? Or
3. Who is a company promoter? What are his functions in the formation of a company? How is he usually remunerated for his work by the company? कम्पनी का प्रवर्तक कौन होता है? कम्पनी के निर्माण में उसके क्या कार्य होते हैं? कम्पनी उसके कार्य के लिए किस प्रकार पारिश्रमिक देती है? **Section-C**

4. State the provisions of the Companies Act relating to remuneration of directors.  
संचालकों के पारिश्रमिक के सम्बन्ध में कम्पनी अधिनियम के प्रावधानों को समझाइये। Or
5. What is Articles of Association? What are its contents? पार्षद अन्तर्नियम क्या है? इसकी विषय सामग्री बताइये। **Section-D**

6. Define the term 'Factory'. Discuss its special features and exceptions.  
'कारखाना' शब्द की परिभाषा दीजिए। इसकी विशेषतायें तथा अपवादों का वर्णन कीजिए। Or
7. Discuss the provisions of the Factories Act regarding the health of workers.  
कारखाना अधिनियम के उन प्रावधानों को समझाइये जो श्रमिकों के स्वास्थ्य से सम्बन्धित हैं। **Section-E**

8. Will the following be included in strike? Explain:  
क्या निम्नलिखित को हड़ताल में शामिल किया जायेगा? स्पष्ट कीजिये:  
(i) Threatening for strike. हड़ताल का भय दिखाना तथा धमकी देना।  
(ii) Application for leave by large number of workers. अधिकांश श्रमिकों द्वारा छुट्टी का प्रार्थना पत्र देना।  
(iii) Partial denial to work. आंशिक रूप से कार्य नहीं करना।  
(iv) To work slowly. धीमे काम करना। Or
9. Distinguish between the following : निम्नलिखित में अन्तर स्पष्ट कीजिए:  
(i) Retrenchment and lay-off. छुट्टी तथा काम देने से इन्कारी।  
(ii) Retrenchment and closure. छुट्टी तथा कामबन्दी।