

B.Com. II Year Examination, 2013 (Unified Syllabus)

COMMERCE GROUP - (A) (Corporate Laws)

Time: 3 Hours]

(A-201)

[M.M: 100

Note: This paper is divided into two Sections- A, and B. Section-A contains ten Short Answer Questions and Section-B contains Descriptive Answer Questions. Attempt all the Sections as per instructions. इस प्रश्न-पत्र को दो खण्डों-अ, और ब में विभाजित किया गया है। खण्ड-‘अ’ में दस लघु उत्तरीय प्रश्न, और खण्ड ‘ब’ में विस्तृत उत्तरीय प्रश्न हैं। सभी खण्डों को निर्देशानुसार हल कीजिए।

Section-A

Note: This question contains ten parts. All parts will be compulsory. इस प्रश्न में दस भाग हैं। सभी भाग अनिवार्य हैं।

1. (i) Define Company. कम्पनी की परिभाषा दीजिए।
- (ii) Write minimum and maximum number of members in a Private Company. एक निजी कम्पनी में न्यूनतम और अधिकतम सदस्यों की संख्या कितनी होती है?
- (iii) Write the name of the documents that are required to be submitted for registration of Company. कम्पनी के पंजीयन के लिए प्रस्तुत किये जाने वाले प्रपत्रों के नाम लिखें।
- (iv) Is the Memorandum of Association compulsory for every type of Company? Explain. क्या प्रत्येक प्रकार की कम्पनी के लिए पार्षद सीमानियम तैयार करना अनिवार्य है? स्पष्ट करें।
- (v) What is difference between Share and Stock? अंश और स्कन्ध में क्या अन्तर है?
- (vi) Is a Clerk who works in the office, a worker? Explain. क्या कारखाने में कार्य करने वाला लिपिक, श्रमिक है? स्पष्ट करें।
- (vii) What is the age of Adolescent according Factory Act? कारखाना अधिनियम के अनुसार किशोर की आयु क्या है?
- (viii) Define Workman. श्रमिक की परिभाषा दीजिए।
- (ix) A worker is working on the road, was killed by Accident. Is employer liable to Compensate? एक श्रमिक सड़क पर कार्य करता हुआ दुर्घटनाग्रस्त हो जाता है, क्या नियोक्ता क्षतिपूर्ति के लिए उत्तरदायी है?
- (x) Define Industrial Dispute. औद्योगिक संघर्ष की परिभाषा दीजिए।

Section-B

Note: This Section contains Eight questions in four groups. Attempt one question from each group. Each question carries 15 marks. Answer must be descriptive. इस खण्ड में आठ प्रश्न चार वर्गों में दिये हैं। प्रत्येक वर्ग से एक प्रश्न हल करना है। विस्तृत उत्तर अपेक्षित है। प्रत्येक प्रश्न 15 अंक का है।

1. "Memorandum of Association is the most important charter of a Company" Discuss. How it can be altered. "पार्षद सीमानियम कम्पनी का सबसे महत्वपूर्ण प्रलेख होता है" स्पष्ट करें। इसे कैसे परिवर्तित किया जा सकता है?

OR

What is Prospectus? Discuss the criminal liability for mistake in a Prospectus.

प्रविवरण किसे कहते हैं? प्रविवरण में मिथ्यावर्णन के प्रति दण्डनीय दायित्व समझाइये।

2. What is meant by Managing Director? State the provisions of the Company Act as to their appointment, disqualification, term and remuneration of Managing Director. प्रबन्ध संचालक किसे कहते हैं? उसकी नियुक्ति, अयोग्यताएं, कार्यकाल एवं पारिश्रमिक से सम्बन्धित कम्पनी अधिनियम के प्रावधान समझाइये।

OR

Under what circumstances which a Company may be compulsorily wound up? किन दशाओं में कम्पनी का अनिवार्य समापन किया जा सकता है?

3. Explain the term Factory. Is a film studio where a raw film is moulded and transformed into a finished-product, a factory? Discuss. कारखाना शब्द को स्पष्ट कीजिए। क्या उस फिल्म स्टूडियो को जहाँ कच्ची फिल्म गलाई जाती है और तैयार माल के रूप में रूपान्तरित की जाती है, एक कारखाना कहा जायेगा?

OR

State the provisions of the Factory Act with regard to health, safety and welfare of workers.

श्रमिकों के स्वास्थ्य, सुरक्षा और कल्याण के सम्बन्ध में कारखाना अधिनियम में क्या प्रावधान है?

4. How many kinds are disability under the Workman's Compensation Act? Explain. श्रमिक क्षतिपूर्ति अधिनियम के अन्तर्गत अयोग्यता या अशक्तता कितने प्रकार की होती है? स्पष्ट करें।

OR

Distinguish between Strike and Lockout. When will a strike or a lockout be illegal? State the provisions avoid strikes and lockouts. हड़ताल और तालाबन्दी में अन्तर कीजिए। ये कब अवैध माने जाते हैं? हड़ताल और तालाबन्दी रोकने के सम्बन्ध में प्रावधानों को समझाइये।